

訂正

人間生活文化研究, 24 (2014), p.104-119

論文種別: 報告

論題: 若年層未婚勤労女性と女子大学生のキャリアに関する意識の比較

The comparison of awareness of career of young unmarried working women and female university students

著者: 井上 俊也

Toshiya Inoue

抄録 (p.104), Abstract (p.119) に誤りがありました。正しくは下記の通りです。

抄録

本研究は女子大学生に対して就業力のあるキャリア教育のプログラムを策定するために、女子大学生ならびに女子大学生と年齢・家族構成の近い20代未婚の働く女性のキャリア意識を調査したものである。職場等において目指す人材像、ライフイベントと就業形態の変更の意向、キャリア形成のための能力・知識・資格毎の学習意欲などを比較・分析した。目指すべき人材像として両者とも「リーダー型」が少なく、「エキスパート型」が一番多い。厳しい雇用環境の中で「手に職をつけたい」と考える一方、男女共同参画が途上の中でリーダーになろうという若い女性は少ない。また、女子大学生は20代未婚の働く女性に比べて、よりエキスパート志向が高く、リーダーを支える「参謀型」志向も高い。このような若い女性のキャリアに対するニーズを明らかにし、女子大学生に対して就業力のあるキャリア教育のプログラムを策定するための基礎データとする。

Abstract

In order to develop an effective career education program for female university students, this research compared their career awareness with that of unmarried female workers in their twenties who are close in family structure. Survey items include roles they initially target in the labor force, readiness to change their career when faced with events in private life, and motivation for acquiring abilities, skills and licenses for career development.

It has been ascertained that both groups showed little interest in the “leader type” role and showed high interest in the “expert type” role, reflecting the recognized tendency to rely on “training skills” in their severe employment environment while the “gender equality” is yet fully to prevail.

It is noteworthy now that of the groups studied here, female university students are the more eager to target the “expert type” role and, more ambitiously, a higher “supporting staff type” role.

The result of this analysis will provide a basis for a new effective career education program for female university students with clear-cut guidelines.
